

“高水平特色型大学”建设方案

（试行）

首都体育学院
2021年1月

目录

一、指导思想.....	1
二、发展目标.....	2
(一) 总体目标.....	2
(二) “十四五”时期的发展目标.....	3
(三) 中长期战略目标.....	3
三、发展原则.....	4
(一) 坚持党委领导, 把握正确方向.....	4
(二) 坚持依法治校, 强化制度建设.....	4
(三) 坚持以人为本, 充分依靠师生.....	4
(四) 坚持深化改革, 鼓励大胆探索.....	5
(五) 坚持全员参与, 注重考核实效.....	5
四、建设任务.....	5
(一) 改革学校内部治理结构, 加快完善中国特色现代大学制度.....	5
1. 完善以大学章程为核心的学校制度体系.....	6
2. 完善学术治理体系.....	6
3. 建立完善有效的资源管理模式.....	7
4. 完善民主管理和监督的工作机制.....	7
(二) 发挥学科建设龙头作用, 健全学科发展机制.....	8
5. 优化学科布局.....	8
6. 建立学科交叉研究体制机制, 促进多学科协同创新.....	9
7. 发挥学科优势, 着力建设有影响力的体育院校新型智库.....	9
8. 完善学科评价及管理机制建设.....	9
(三) 深化教育教学改革, 创新人才培养机制, 提高人才培养质量.....	10
9. 落实立德树人的价值导向.....	10
10. 深化招生机制改革.....	11
11. 构建多样化特色化人才培养体系.....	11
12. 创新教育教学方法.....	12
13. 构建充分激发学生潜能与创造力的本科教育体系.....	12
14. 深化研究生教育综合改革.....	13
15. 完善促进育人质量提升的管理保障体系.....	14
16. 加快推进学生国际化培养进程.....	14
(四) 深入推进人事制度改革, 激发创新创业活力.....	15
17. 优化人事制度改革方案的总体设计.....	15
18. 创新教师聘任机制.....	16
19. 完善教师职称评审、分类评价机制.....	16
20. 健全教师激励机制.....	17
21. 完善高层次人才培育和引进机制.....	17
22. 大力加强青年教师及青年干部队伍建设.....	18
23. 建立完善博士后制度.....	18
(五) 坚持“体医工”融合发展, 加强科技创新体系建设.....	19
24. 优化体育科技创新战略布局.....	19
25. 积极构筑高水平科研平台.....	20

26. 改革完善产学研合作模式.....	20
27. 加强国际合作创新.....	20
28. 建立完善科技成果创新转化机制.....	21
29. 完善学术决策机制.....	21
30. 改革和完善学术期刊建设机制.....	21
(六) 加速推进北京国际奥林匹克学院建设.....	22
31. 强化“北京国际奥林匹克学院”发展顶层设计.....	22
32. 加快推进延庆新校区规划建设.....	23
33. 强化新校区定位布局.....	23
(七) 以信息化建设为牵引, 推进资源管理模式改革.....	23
34. 加强信息化建设.....	24
35. 改革学校经济政策和资源配置方式.....	24
36. 推进校办企业改革发展.....	24
37. 完善提升实验室运行管理机制与水平.....	25
38. 推动校园资源调整和功能改造提升.....	25
39. 推进经费和资源监管体制改革.....	25
(八) 进一步深化行政管理改革, 加快形成规范高效行政管理体制.....	26
40. 改革完善学校后勤服务保障体系.....	26
41. 建设高素质、专业化的管理与服务队伍.....	27
(九) 以党的政治建设为统领, 推进全面从严治党向纵深发展.....	27
42. 加强党委对学校工作的全面领导.....	27
43. 持续加强党的政治建设.....	28
44. 加强领导班子和干部队伍建设.....	28
45. 强化基层党组织战斗堡垒作用.....	29
46. 增强统战、离退及群团工作的凝心聚力作用.....	29
47. 持之以恒正风肃纪反腐.....	29
五、保障措施.....	30
48. 强化组织保障.....	30
49. 强化制度保障.....	30
50. 强化条件保障.....	31
附件	32

首都体育学院“高水平特色型大学”

建设方案

为深入贯彻落实中共北京市委、北京市人民政府《关于统筹推进北京高等教育改革发展的若干意见》（京发〔2018〕12号）以及中共北京市委教育工作领导小组《中共北京市委教育工作领导小组关于印发〈北京市属公办本科高校分类发展方案〉》（京教组发〔2020〕4号）的通知》精神，结合学校办学实际，扎实推进“高水平特色型大学”建设，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，深入领会习近平总书记在教育文化卫生体育领域专家代表座谈会上的讲话精神，全面贯彻落实全国教育大会和全市教育大会精神，紧紧围绕“两个大局”，准确把握国际国内形势，准确把握时代脉搏，以立德树人为根本任务，坚持走内涵式发展道路，深化教育综合改革，破解突出问题，加强党的建设，完善治理体系，以质量和特色为基点提升核心竞争力，努力促进人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际化办学

的协同互动与融合发展，确保学校“高水平特色型大学”建设各项办学目标的如期实现，为创建中华体育精神和奥林匹克精神融合发展的世界一流体育大学奠定坚实基础，更好地服务“体育强国”“健康中国”等国家战略的实施和北京“四个中心”城市功能定位，为建设国际一流的和谐宜居之都和具有全球影响力的科技创新中心以及北京冬奥成功举办提供人才保障和智力支撑。

二、发展目标

（一）总体目标

以建设北京国际奥林匹克学院为契机，着力探索世界一流体育大学发展的新模式、新路径。坚持“高水平、小而精、国际化、服务型”的办学定位，突出“体育教育、奥林匹克教育、体育人工智能、体医融合、文化与新闻传播、冰雪运动”六大办学特色，实施“体医工”融合发展战略，大力推进“高水平特色型”大学建设。面向世界科学技术前沿、面向国家重大战略需求、面向体育和健康事业主战场，充分发挥学校“国际奥林匹克教育研究推广的国家队”“体育强国战略和健康中国战略实施的主力军”“体育科技创新的排头兵”作用，创建中华体育精神和奥林匹克精神融合发展的世界一流体育大学。

（二）“十四五”时期的发展目标

到 2025 年，学校成为国内一流体育大学。主要标志是：办学活力显著增强，办学条件更加完备，综合实力显著提升，若干学科方向进入国内一流前列，国际有重大影响力，部分特色和交叉学科方向跻身世界一流行列，拥有一批活跃在国内外学术前沿的顶尖人才，服务国家重大需求的能力显著提升，主要办学指标达到国内一流体育大学水平。

（三）中长期战略目标

到 2035 年，学校成为世界知名体育大学。主要标志是：学校整体实力显著提升，拔尖创新人才的培养成效显著，若干学科方向进入世界一流行列，解决重大问题和原始创新的能力显著提升，服务经济社会发展的水平进一步提高，学校整体办学水平在国际上有一定影响力。

到 2050 年，学校跻身世界一流体育大学行列。主要标志是：学校治理体系完善，体育学学科进入世界一流前列，人才培养水平和学术成就具有较强的国际影响力和服务国家重大需求的能力，学校整体办学水平进入世界一流体育大学行列。

三、发展原则

（一）坚持党委领导，把握正确方向

落实立德树人根本任务，坚持社会主义办学方向，坚持以马克思主义为指导，全面贯彻党的教育方针。加强党的政治建设，严格落实全面从严治党主体责任，坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断提高党委决策的能力和水平，提高各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，确保各项工作沿着既定目标奋勇前进。

（二）坚持依法治校，强化制度建设

切实提高依法治校、依法治教能力。在学校章程的统领下，切实优化学校内部治理体系，提高治理能力。加快现代大学制度体系建设，处理好学校同政府、同社会的外部关系，努力形成依法办学治校的良好态势，推动学校治理纳入法治轨道。

（三）坚持以人为本，充分依靠师生

正确认识师生是学校的主体，是推动学校发展的根本力量。在充分尊重师生办学治校主体地位的同时，强化校园民主管理，保障师生基本权利，充分调动师生参与学校发展的积极性、主动性和创造性，引导广大师生树立知校爱校荣校

的主人翁意识。

（四）坚持深化改革，鼓励大胆探索

改革是学校发展的强大动力。积极应对形势新变化、发展新要求，立足当前、着眼长远，围绕创建世界一流体育大学的发展目标，坚持目标导向、问题导向和结果导向，遵循教育和体育发展规律、人才培养和科学研究规律，解放思想、实事求是、深入研究、统筹谋划，持续深入推进学校综合改革。

（五）坚持全员参与，注重考核实效

责任分工是落实好各项任务的关键所在，落地见效是工作完成的检验标准。做好顶层规划与设计，实现全员分工协作、形成合力，充分发挥基层一线在推进落实中的主体作用，完善考核体系，务求工作实效，确保本方案各项任务目标如期实现。

四、建设任务

（一）改革学校内部治理结构，加快完善中国特色现代大学制度

中国特色现代大学制度是学校内涵发展、提高质量、办出特色、争创一流的重要保证，是学校依法自主办学、保障

学术民主、权责明确一致、管理科学高效的制度基础。通过不断完善大学内部治理体系，建立与世界接轨、中国特色、首体院风格的现代大学制度，提高管理服务效能，为学校建设世界一流体育大学提供坚实支撑。

1. 完善以大学章程为核心的学校制度体系。以《首都体育学院章程》为统领，进一步完善党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的学校法人治理结构和内部治理模式。把制度建设贯穿学校党的建设始终，健全依法办学自主管理的制度体系，进一步明晰党委领导权力与行政权力、学术权力、民主管理与监督权利之间的关系，深化二级管理体制改革，探索实施学科建设与研究生教育二级管理模式，完善教授治学制度，充分发挥各权力主体在学校决策和管理中的作用。加快建立体系科学完备、决策多元参与、运行规范有序的校内治理体系。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，制定完善学校相关工作方案和任务清单并着力推进落实。加强内控体系建设，不断促进制度创新，建立健全校内各项工作制度，形成以章程为核心的层次合理、内容规范、简洁明确、协调一致的内部制度体系。

2. 完善学术治理体系。坚持学术自由和学术规范相统一，培育优良校风和学风。规范和加强校学术委员会建设，健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，保障学术委员会在学科建设、专业设置、学术发展、学术评价等事务

中按章程相对独立行使职权、发挥作用。推广以项目负责人制为核心的科研团队组织模式，赋予创新领军人才更大的人财物支配权和技术路线决策权。完善学术道德和学风监督机制，完善科研诚信建设制度与学术不端行为查处细则，公开学术不端行为调查处理结果。

3. 建立完善有效的资源管理模式。推进预算管理模式改革，完善学校资金配置机制，制定项目经费调整规定，实现项目资金统筹使用，加强内控管理制度的执行，保证资金投向重点建设和优先发展领域，保证资金合理、有效配置，保证学校发展建设目标的实现。进一步向二级学院下放经费自主权，推动二级学院资金的统筹使用。规范科研项目资金管理，落实项目经费负责人负责制。

4. 完善民主管理和监督的工作机制。坚持和完善教代会代表大会制度以及共青团、学生、研究生代表大会制度和校内协商民主制度，加强学校党委对校内各群团组织的领导，建立党的群团工作联席会议制度，充分发挥基层群团组织在民主管理和监督中的作用。构建公开透明的监督机制，进一步健全和认真执行校务公开制度，主动接受公众监督。继续增强学校内部监督体系的独立性和权威性，主动接受和积极配合有关审计。完善以社会监督、民主监督和行政监督并举的学校监督体系。

（二）发挥学科建设龙头作用，健全学科发展机制

以学科建设为龙头，着力提升学科基础研究、应用研究以及交叉融合创新研究的能力。进一步优化学科方向布局，立足自身已有基础，积极探索“体医工”学科交叉融合发展模式，在急需、空白、尖端、前沿领域奋力探索，着力打造体育学学科世界高峰。力争在“十四五”期间，若干学科方向进入国内一流前列，部分特色和交叉学科方向跻身世界一流行列，体育学学科进入A+行列。

5. 优化学科布局。夯实学科基础，面向国际体育学术前沿，着力提升体育学基础学科水平，重点建设运动人体科学与运动心理学2个学科方向。强化学科应用，面向国家重大战略和体育事业主战场，切实提高体育学应用学科水平和服务能力，拟建设5个学科方向：体育教育理论与方法方向，运动训练理论与方法方向，运动康复学方向，冰雪运动方向，教练学方向。促进交叉融合，全力打造“体育+”交叉学科方向，引领国际体育人工智能、体医融合高精尖发展，重点建设2个学科方向：体育人工智能方向，体医融合研究方向。面向社会需求，服务国家体育产业发展战略，争当国家体育产业发展智库，重点建设3个学科方向：体育管理方向，休闲与社会体育方向，电子竞技方向。助力文化传播，持续开展中华民族传统体育和奥林匹克研究，促进中华传统文化与奥林匹克文化双向传播，重点建设3个学科方向：奥林匹克

研究方向，民族传统体育方向，文化与新闻传播方向。

6. 建立学科交叉研究体制机制，促进多学科协同创新。

坚持以目标明确的关键性科学问题和重大需求为牵引，坚持加强组织协调和顶层设计，建设有基础、有前景、有领军人才的交叉研究平台和新兴学科增长点。促进学科交叉研究，着力打造“体医工”融合发展创新模式，深化“协同共享”，完善协同创新制度，建立有利于学科交叉的体制机制，促进创新资源和要素有效汇聚，充分释放创新要素活力，实现深度合作。

7. 发挥学科优势，着力建设有影响力的体育院校新型智库。

充分发挥战略研究、政策建言的重要功能，统筹规划、全面布局，主动服务“体育强国”“健康中国”“全民健身”“京津冀协同发展”“北京冬奥会”等国家战略。梳理现有基地、协会等平台资源，明确各平台职责、建设目标及重点任务，充分发挥各平台资源优势，以学者为核心，支持和培养一批具有重要影响的高端智库人才和咨政研究团队，着力建设具有中国特色和世界影响力的体育院校新型智库，跻身国家队。

8. 完善学科评价及管理机制建设。

实施学科分类评估考核。按照基础学科、应用学科、新兴交叉学科等不同学科的特点，制定基于学科分类的考核评估标准，建立有效的学科发展年度评估和报告制度，建立学科发展方向的动态调节机

制，推动学科内涵发展。发挥学校在学科布局顶层设计和组织协调方面的作用，强化目标和责任管理，发挥学院在学科建设中的主体责任作用，探索推动学科建设校院二级管理机制创新学科建设的组织管理模式。建立学科带头人和学术带头人和学术骨干成的人才方阵，实施学科带头人和学术带头人岗位责任制，着力构建项目化的学科建设常态化运行机制。建立有利于学科交叉融合、资源共建共享的管理机制，完善协同创新制度，建立有利于学科交叉的体制机制，促进创新资源和要素有效汇聚，充分释放创新要素活力，实现深度合作。

（三）深化教育教学改革，创新人才培养机制，提高人才培养质量

紧紧围绕立德树人根本任务，全面深化教育教学改革，初步建立完善具有鲜明中国特色、首体院风格、符合人才培养规律的现代教育体系，坚持“德才兼备、以德为先”，培养学生爱国情怀、社会责任感、创新精神、实践能力，促进学生德智体美劳全面发展，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

9. 落实立德树人的价值导向。提升学生思想政治教育水平，在教学计划、内容、方法以及教育教学的全过程中，全面贯彻落实立德树人根本价值导向。开全开好思想政治理论

课，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。全面推进课程思政，推出一批课程思政示范课程，选树一批课程思政教学团队。坚持以德为先，深化全员全方位全过程育人，构建具有学校特色的“十育人”工作体系，深入开展“十大行动计划”。牢牢把握意识形态工作领导权，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，落实意识形态工作责任制，健全学校党委统一领导、党政工团齐抓共管、党委宣传部牵头协调、有关部门和学院共同参与的工作体系，健全意识形态工作定期研究、部署、督导和检查机制。

10. 深化招生机制改革。建立完善招生决策机构、执行机构和运行机制，建立专业化、职业化的招生队伍，组建学校招生宣传专家库，强化招生宣传，拓宽招生渠道，进一步加强与生源地中学的深度对接，深耕细作吸引优质生源，全面提升招生生源质量。建立完善招生选拔信息公开制度。建立学校自我约束、政府和社会参与的监督体系。

11. 构建多样化特色化人才培养体系。进一步修订与完善《本科人才培养方案》，研究制定具有首体院特色且有竞争力的专业人才培养标准。调整和优化专业结构，实行专业动态调整机制，突出专业特色建设，推动落实专业认证工作，全力打造一流专业，力争在“十四五”期间全部专业入选“双万计划”。实施“1112”计划，即“学校建设一个本科教学

质量文化，各专业建立一个学生技能标准，打造一项赛事，每位学生获得2个证书”，把人才培养质量落到实处。依托体育人工智能研究院、体医融合创新中心等学术平台条件优势，建立校内外联合培养学生机制，探索出特色化课程体系和多元化教学方法。探索拔尖创新人才培养机制，强化实践教学，积极推进人才培养与社会需求间的协同，建立与政府、行业、用人单位的沟通反馈机制，与科研院所、相关行业部门共同推进全流程协同育人机制。完善本科生导师制度，以构建“学校—学院—教研室—教师”的四位一体的学业指导体系。

12. 创新教育教学方法。开展教学理念、教学方式、教学方法的革新，提倡讨论式、启发式、参与式教学，促进师生交流，培养学生的探究精神与创新思维，做好“卓越体育教师英才实验班”、“第二课堂”综合改革、“理论课程教学”、“游学、访学”教学改革、“小班教学”教学试点工作方案等教学系统改革工作。推进现代信息技术与教育教学深度融合。着力加强智慧教学空间建设、教学信息化平台建设、虚拟仿真实验教学项目建设、智慧图书馆建设，以促进现代信息技术与教育教学各环节的融合互通。加大在线课程建设力度，推动线上线下混合式课程建设，着力打造一批优质课程。

13. 构建充分激发学生潜能与创造力的本科教育体系。支持学生开展研究性学习、创新性实验、学科竞赛等活动，

推进高水平实验室对本科生的开放，打造学生科研创新能力培养的平台。进一步凸显学科竞赛在本科人才培养重要地位，以“五位一体”竞训体系为抓手，完善校院两级学科竞赛代表队建设，重点打造校女子足球队、校冰球队等品牌代表队伍。深化创新创业教育改革，优化课程体系，强化能力训练，改进服务措施，完善资金支持与政策保障机制，营造创新创业的文化氛围。搭建校院两级创新创业服务平台，鼓励教师参与学生创新创业工作，推动创新创业与科学研究、社会服务相结合。与政府、企业、校友组织共建创新创业生态系统。完善“招生-培养-就业”联动机制建设，协同探索建立人才培养全周期的动态管理与跟踪机制。加强毕业生就业政策宣传，用足用好国家和地方的就业政策，引导毕业生把职业选择与社会需求、国家发展结合起来，积极就业、自主创业，鼓励毕业生到祖国需要的地方去、到基层去、到家乡去、到基层一线建功立业。

14. 深化研究生教育综合改革。深化研究生考试招生改革，加强科研创新能力和实践能力考查。着力改进研究生培养体系，分类细化人才培养方案，增强人才培养目标和培养过程的契合度。加强科教融合、校企结合，突出科研训练，强化创新能力培养，积极探索课程育人+科研育人+实践育人相互衔接的新模式。加强研究生培养过程管理和学业考核，完善奖助学金制度，实行中期考核分流淘汰机制。健全导师

责权机制，改革导师遴选和考核办法，着力加强导师队伍建设。改革研究生管理模式，有序推动管理重心下移，强化学院等二级单位的主体地位，形成本硕博贯通、专业学科一体化的管理培养体系。完善博士、硕士学位论文抽检工作，严肃处理各类学术不端行为。完善实习（实训）考核办法，确保学生足额、真实参加实习（实训）。

15. 完善促进育人质量提升的管理保障体系。构建教、管、评分离，各种程序性制度和具体实施办法完善的改革校内教学质量评价监控体系。建成基于信息化平台的教育质量信息系统和数据库，编制本科教学质量报告，建立具有学校特色的教育质量指标体系和评估体系。成立专门校内评价机构，建设稳定的教育质量考评队伍，开展教学状态报告评估、教师教学质量评价、学生培养质量评价等工作。对教学质量实施多元评价、分类考核，强化评价的过程性和反馈性，推进校院两级质量保障体系。开展学校优质课程评选认定等工作，引导教师提升课堂教学质量。委托第三方专业教育评估机构，对毕业生的就业状态和工作能力进行调查研究，提出教学改进措施，提高毕业生的社会适应度。

16. 加快推进学生国际化培养进程。广泛汇聚国际体育资源，深化与世界一流大学的合作，积极拓展新的合作项目，逐步形成首体院特色的中外合作办学体系，打造国际合作品牌项目建设。依托“国际组织人才培养创新实践基地”，设

立专项经费，支持学生海外研修、海外学术交流或访学，进一步扩大出国学习交流规模，推进多种形式的中外联合人才培养，互换互认学分，互授联授学位。加强国际化课程建设，通过“互联网+”“智能+”等方式，大力推进双语课程和全英文课程建设，增加第二外语课程的种类和数量。探索国际组织人才培养新模式，积极搭建与国际组织合作的平台，开发一批国际组织胜任力线上线下课程，把全球视野国际组织胜任力融入人才培养全过程，为国家培养输送一批国际组织急需的实习、任职人员。

（四）深入推进人事制度改革，激发创新创业活力

强化现代大学人事制度体系建设，深化人事制度改革，不断创新人才工作的思路和办法，突破制约教师队伍发展的主要矛盾和瓶颈问题，以制度创新推进一流师资队伍建设，着力建设一支结构合理、充满活力、富有创新精神和国际竞争力的高水平教师队伍。着力实施“1234 人才工程”，力争在“十四五”期间，通过招聘引进和内部培养，打造一支以10名顶尖人才、40名领军人才为核心的卓越师资队伍。

17. 优化人事制度改革方案的总体设计。以建设高水平教师队伍为核心，把创建世界一流和服务国家战略有机结合，努力调动和激发广大教师投身学校事业发展的积极性、主动性和创造性。加快教师聘任、考核、激励、流动、发展等机

制改革，建立“标准明确、权责清晰、评价公正、流动有序”的教师管理制度，通过教师分型分类管理改变单一的评价考核机制和学术组织形式，提高教师队伍水平、增强教师队伍活力，通过改革薪酬制度完善教师激励体系，建立与世界一流大学相适应的教师队伍建设体系，根据北京市有关分类发展考核指标要求，研究制定学校相对应的绩效考核指标体系。积极争取北京市有关政策，支持学校进行人事制度改革试点，在人事制度改革中先行先试、探索经验。

18. 创新教师聘任机制。按照总量管理要求，建立总量控制、按需设岗、按岗定编、公开招聘、平等竞争、择优聘用、严格考核、分级流动、岗位管理的教师聘任制度。按照数量结构相对稳定、流动合理、专兼结合、资源共享原则，探索和建立相对稳定的骨干层和出入有序的流动层相结合的教师队伍聘任管理模式，建立打破职务终身制、优胜劣汰、能上能下、充满活力的合同制聘任机制。

19. 完善教师职称评审、分类评价机制。实施教师分型分类聘任与管理，进一步完善教师分型分类科学设岗。实施职评工作中同行专家评审制度，发挥“代表作”在职称评审中的作用。改革完善职评相关评聘条件，突出教育教学实绩，使职称评审条件进一步向教学训练业绩倾斜。改革教师评价，坚持把师德师风作为第一标准，完善职评工作中教育教学、科学研究、社会服务、专业发展的综合评价机制。推进教师

评价改革创新，强化信息化手段应用，确保评聘的全程可追溯性。

20. 健全教师激励机制。建立人财物等资源配置优先保证教学机制，有效促进师生互动，激励教师将更多的时间和精力投入到教育教学工作。实施教师工作量管理，健全教师工作量指导线，调节教学工量、科研工量和服务工量比例，发挥各类型教师的功能作用和主观能动性。探索建立团队综合评价模式和个人绩效考核与部门考核业绩相结合的绩效考核激励机制，完善适应学校教育教学岗位特点，岗位职责和工作任务相适应的“多劳多得、优绩优酬”分配制度，盘活学校现有绩效工资存量，激发部门单位和个人的活力。探索将市级教学项目经费一定比例用于人员绩效支出，市级教学经费一定比例用于人员绩效、师资培训及国际交流支出。支持和鼓励学校专业技术人员创新创业，推动创新创业可持续发展。有计划地选派优秀教职员工赴境内外学习、进修、访学、交流，开拓学校教师国际视野以及学校国际化合作办学渠道，提升教师专业技能和水平和学校整体学术竞争力，提高学校国际化办学水平。

21. 完善高层次人才培育和引进机制。坚持人才强校战略，创新人才发展体制机制，建立一支符合世界一流大学发展需要的德才兼备、结构合理、学术精湛的核心骨干教师队伍。持续加强高层次人才引进，探索高层次人才长聘、短聘

相关机制，建立柔性引进人才的相关聘用、使用机制，探索年薪制和协议工资等相关配套激励机制。积极拓宽引智渠道，充分利用“千人计划”“海聚工程”“中关村高聚工程”等高端人才引进政策，用足用好用活人才政策，突出“高精尖缺”导向，围绕学校的目标定位、战略布局和学科重点发展方向，更加精准地引进高层次人才。有针对性地开展对高层次人才的培育和服务工作，调整和完善对高层次人才的支持方案，增强高层次人才对学校的制度认同，使之在学科建设等方面充分发挥引领作用。积极组织申报国家各类人才计划。

22. 大力加强青年教师及青年干部队伍建设。优化体制机制，健全青年教师及干部选聘机制，完善重师德、重教学、重育人、重贡献的考核评价机制，促使优秀青年教师及管理干部脱颖而出。加强思想引导，不断提高青年教师及青年干部的政治素质。优化发展能力，加强青年教师教育教学能力以及青年干部业务管理能力培训，健全岗前培训制度，通过校内校外两种培训，促使青年教师、青年干部尽快适应新角色、融入新环境。制定并实施青年教师及管理干部能力提升计划，通过科研资助、继续教育、出国研修、拔尖人才支持等措施，提高青年教师及干部的科研能力、教育教学及管理水平。鼓励青年教师及干部到企事业单位挂职锻炼，到国内外高水平大学、科研院所访学。

23. 建立完善博士后制度。加快推进博士后科研工作站

相关建设，采取有力举措，组建博士后科研队伍。将博士后工作站作为人才培养、吸纳人才的有利举措，充分发挥博士后制度的优势，围绕首都功能定位和学校建设世界一流体育大学目标，加快培养一批能够推动首都学科建设、经济转型的跨学科、复合型和创新型的青年人才队伍。建立博士后科研经费资助机制，提供有竞争力的待遇。不断完善激励机制，提高博士后科研工作质量。加大力度吸引外籍科研人员来国内从事博士后研究工作。

（五）坚持“体医工”融合发展，加强科技创新体系建设

面向世界科学技术前沿、面向国家重大战略需求、面向体育和健康事业主战场，在急需、空白、尖端、前沿领域奋力探索，在“十四五”期间，强化科技创新平台建设，力争获批“体育人工智能高精尖创新中心”，建设“冰雪运动科学研究中心”，做出有国际影响力和对体育领域发展有较大贡献的学术创新成果。

24. 优化体育科技创新战略布局。面向国家重点研发计划、面向体育与健康领域的重大需求、面向体育科技前沿，以基础研究和重大项目为导向，优化体育科技创新战略布局，重点在体育运动大数据、智能传感器与物联网关键技术应用与开发、运动促进健康、运动训练的生物力学关键技术研究、高精度细胞和疾病分析等方向及领域，长期持续开展基础性、

战略性、系统性、前瞻性的研究。推进重大项目的组织管理模式创新，加大各种资源和政策对重大项目、高水平研发平台以及优秀团队的支持力度，保障和促使学校高质量完成重大项目研究任务。完善科研激励机制，建立与人事绩效改革相衔接、更加优化合理的科研体制机制，进一步提高科研人员积极性，鼓励高级别项目、优秀成果产出。

25. 积极构筑高水平科研平台。全力提升“体育人工智能高精尖创新平台”科技创新水平，规划建设“冰雪运动科学研究中心”，组建若干面向重大科学技术问题、重大社会问题的跨学科、跨学院的研究团队，培育学科建设和学术研究的新增长点，积极打造国家重点实验室、国家工程研究中心。

26. 改革完善产学研合作模式。提升校区合作、校校合作、军地合作、校企合作的质量和内容，推动与学校发展相适应的合作项目，特别是要进一步深化与朝阳区、海淀区、延庆区、北京市相关中小学、军队、医院、海内外知名企业等专业领域的务实合作，形成一批具有影响力的合作项目，加快学校的特色发展，增强服务区域发展的规划、协调能力。

27. 加强国际合作创新。实施“学术科研国际化”工程，依托学校学科特色与优势，推动与国外一流体育院校、科研机构开展科研合作，共建开放式联合实验室，着重解决具有重大影响的关键科学技术问题，引导和鼓励教师加入国际具有一定影响力的学术组织或机构，进一步提升教师的国际视

野及国际学术能力。鼓励在国际知名学术期刊发表论文。定期组织、承办国际学术会议，邀请海外专家来校举办学术讲座。

28. 建立完善科技成果创新转化机制。积极引导和组织科研人员储备一批可申报国家奖励的优秀成果。鼓励各类专利、著作权、技术服务、技术咨询等有形和无形应用类成果的产出，加强科技成果创新转化平台建设，出台并创新有关知识产权管理、科技成果转移转化的规章制度和实施细则，完善科技成果转化的机构建设、机制建设和体系建设，推动科技转化提质增效。推动开展科研成果转移转化的合作，在重点合作区域进行成果转移转化。

29. 完善学术决策机制。根据国际学术前沿和国家重大战略需求，加强顶层设计与战略规划，建立重大学术问题的提出和研究启动机制。充分发挥学术委员会作用，通过加强学术交流与合作，提出科研工作发展战略、重大前沿科学问题、学科交叉研究领域与方向。聘请国内外著名学者，成立校级学科发展与科学研究战略咨询委员会，对学科布局和科学研究工作提出咨询和建议，对科学研究工作的顶层设计提供指导。

30. 改革和完善学术期刊建设机制。始终坚持正确的政治方向和舆论导向，坚持办刊宗旨依法办刊，加强学校对学术期刊的规划和管理，推动创办高水平学术期刊，不断提高办刊水平和国际学术声誉。根据学校学术发展需要、学科优

势，推动创办《国际奥林匹克研究》英文期刊，坚持把学术质量作为办刊的核心关键，为教学与科研工作做好服务与支撑。

（六）加速推进北京国际奥林匹克学院建设

“北京国际奥林匹克学院”因势而生，作为国际奥委会奥林匹克研究机构名录中成员单位，“北京国际奥林匹克学院”将汲取北京乃至中国优秀的传统文化，与奥林匹克精神相融合，相辉映，切实发挥自身优势，直接参与冬奥筹办、继承冬奥遗产、挖掘奥运资源、推广奥林匹克教育，为持续传承奥运遗产和文化、弘扬奥林匹克精神贡献中国智慧、中国方案。

31. 强化“北京国际奥林匹克学院”发展顶层设计。积极探索创建中华体育精神和奥林匹克精神融合发展的世界一流奥林匹克学院的全新发展模式和路径，努力作出独特贡献。成为高层次国际体育文化交流的重要平台，促进中华优秀传统文化和奥林匹克文化融合发展、融合传播。成为高水平奥林匹克和体育专业人才培养的重要摇篮，为国际奥林匹克运动和体育事业发展提供人才支撑。成为高质量奥林匹克教育普及推广的重要阵地，发挥首都优势，创建具有中国特色、传承“双奥”遗产的国际一流奥林匹克教育品牌。成为高水平奥林匹克理论研究和成果转化的重要基地，促进不同文化背景下的奥林匹克研究互动，推动奥林匹克研究的多元

化发展和学术成果转化。成为科技助力奥林匹克运动发展的高精尖创新中心，面向竞技体育、群众体育和大众健康打造高水平科技助力和服务平台，促进奥林匹克运动水平持续提升。

32. 加快推进延庆新校区规划建设。坚持“高起点定位、高水平规划、高质量建设”的原则，努力建成“风景优美、硬件一流、格调高雅、功能齐全、布局合理”的一流的现代化校园。强化校园总体规划设计，校园总占地约492亩，依据市教委批复的未来办学规模，合理规划设计建设规模。校园按“整体规划，分步实施”，计划在5-8年内全部建成并投入使用。

33. 强化新校区定位布局。延庆新校区将构建“一区一两中心一三基地”的办学格局，充分发挥学校在首都体育事业发展中的独特作用，建成“首都城市体育综合服务示范区”，着力打造“奥林匹克教育与国际文化交流中心、全民健身与运动促进健康服务示范中心、高水平体育人才培养基地、体育科技创新与成果转化基地、冰雪运动训练研究与培训基地”，继承和发展冬奥遗产，为建设健康北京、体育强市贡献力量，助力北京“四个中心”功能建设。

（七）以信息化建设为牵引，推进资源管理模式改革

提升资源汲取力度、整合能力和利用效率是推动学校实现内涵式发展的重要保障。要进一步拓宽并完善多元化筹资

渠道，保障办学经费持续增长，进一步深化资源配置体制机制改革，提高资源配置的有效性和合理性，进一步加强内控体系建设，严格预算管理，加强财务监督、内部审计和信息公开，确保资源配置和管理更加透明高效。

34. 加强信息化建设。加强学校信息化统筹管理，完善信息化制度建设，依托大数据，统筹学校各类信息系统和平台资源建设，促进信息化与教学、科研、管理等工作相互融合。强化网络安全能力保障，健全网络安全防护体系，统筹做好网络安全与智慧化改造。大力推进智慧校园建设，打造“泛在、安全、移动”的信息化支撑环境，建立一个符合信息化技术和学校发展、具有体育院校特色的智慧校园。

35. 改革学校经济政策和资源配置方式。改革经费使用和管理规则，压缩一般性支出，严格控制“三公经费”支出，突出重点、保障效益，统筹平衡、综合安排。强化内涵发展，积极争取上级对市属高校分类发展的政策支持，确保上级对学校发展资金持续稳定增长的常态化投入。盘活存量、优化增量，推动各类资源使用提质增效。

36. 推进校办企业改革发展。加强党对校办企业的领导，推动酷佩体育文化中心多元化发展。拓宽企业经营创收思路，积极承办各项体育赛事、大型活动，做好全民健身服务，继续推进社会体育场馆托管工作，充分发挥两个“高精尖产业技能提升培训机构”平台和省部级基地（中心）优势，加大

社会培训服务力度，积极推进科技成果转化，开创经营新局面。加强企业内部治理与业务能力，努力提升企业社会效益和经济效益，为学校发展提供保障支撑。

37. 完善提升实验室运行管理机制与水平。进一步完善校院两级的实验室管理体系。构建以“体育人工智能高精尖创新中心”和“冰雪运动科学研究中心(筹)”两个方向的科研实验平台架构，形成以制度为规范、实验室主任负责、专业实验技术人员运维、经费支撑、安全条件保障的实验室安全稳定运行机制。加强实验室建设规划。按照充分论证、重点建设、逐步完善的理念持续推进相关实验室/实训室的建设、搬迁、改造工作。建立预约共享机制。建立大型仪器设备共享共用管理机制，建设预约共享信息系统，推进、提升实验室、大型仪器设备的预约、共享与管理工作水平。

38. 推动校园资源调整和功能改造提升。坚持以学生为本，强化以学生为中心的人才培养理念，加大资源整合调整和提升力度，科学合理规划，挖掘空间潜力，着力营造文明和谐美丽校园。积极推动解决西平房、北平房及北校区等难点问题，为广大师生教学、科研、学习及活动提供优质环境及平台。推动政府有关部门大力推进校园周边问题隐患排查整治，切实改善校园周边环境秩序，为校园综合治理提供有力支持。

39. 推进经费和资源监管体制改革。在管好用好办学经

费的总体要求下，针对学校经费使用、管理的薄弱环节和风险点，进一步完善校、部门（学院）、个人三级经费监管体系，强化财务运行管理和内部控制，完善学校内部监督体系的独立性和权威性，全面实行财务预决算制度、重大事项常委会决策制度、财务公开制度等。强化审计在完善资源管理和规范权力运行中的作用，加强对重点领域资金、资产、资源的全过程审计监管，促进完善内部控制、落实经济责任、提高资源绩效。加强审计结果运用，逐步推行审计结果公开。

（八）进一步深化行政管理改革，加快形成规范高效行政管理体制

紧跟学校综合改革步伐，改革内部治理体系和支撑服务模式，不断强化学校管理部门的协调和服务职能，进一步提升精细化管理能力。通过强化责权意识，完善治理体系，强化服务意识，为学校改革发展做好服务支撑。

40. 改革完善学校后勤服务保障体系。坚持学校后勤社会化改革方向，探索实施餐饮、维修社会化改革。完善一流体育大学后勤服务保障体系建设，为办学提供有力的支撑保障。积极开展学校爱国卫生运动，推动学校能源管理体系和碳排放管理体系建设工作，进一步提高校园节能、安全、绿化水平。完善基础设施建设与使用，建设安全、可靠的服务保障体系。有序开放校内市场，合理引进社会优质资源，稳步推进后勤管理体制和运行机制改革。坚持以学校为主体，

推进内涵式发展，不断提升后勤服务保障的效率、质量和品位，更好地满足学校发展需要和师生员工生活服务日益增长的需求。

41. 建设高素质、专业化的管理与服务队伍。根据机关、后勤和支撑服务体系的职能定编定岗，科学规划职工队伍。强化机关、后勤等骨干管理队伍建设。规划统筹事编和非事编人员，规范非事编人员管理。加强管理人员交流和岗位轮换。提高校机关工作人员的专业化水平，完善管理岗位人员的评价机制和职级晋升办法，强化激励作用。

（九）以党的政治建设为统领，推进全面从严治党向纵深发展

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握社会主义办学方向，全面加强党委对学校工作的领导，以党的政治建设为统领全面推进党的各项建设，着力提升学校党建工作质量，以党建领航推动学校高质量、跨越式发展，为创建世界一流体育大学建设提供有力组织保证。

42. 加强党委对学校工作的全面领导。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，确保党委履行好把方向、管大局、作决策、带队伍、保落实的领导职责。坚持并完善党委议事决策机制，加强书记专题会议制度，落实学校督查督办工作实

施办法，确保党委重大决策、重要工作部署及时、全面、准确地贯彻落实，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程。建立并落实不忘初心、牢记使命的制度。认真贯彻落实上级制度文件和相关配套措施，将学校开展主题教育形成的好经验好做法固化下来，形成长效机制，

43. 持续加强党的政治建设。坚决贯彻“看北京首先要从政治上看”的要求，建立健全党的政治建设责任制。深化党的政治建设与凝心聚力推进学校改革发展稳定紧密结合，把发挥好“国际奥林匹克教育研究推广的国家队”“体育强国战略和健康中国战略实施的主力军”“体育科技创新的排头兵”作用，作为党的政治建设取得扎实成效的“试金石”和“磨刀石”，转化为具体任务、具体措施、具体行动。

44. 加强领导班子和干部队伍建设。真贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》，按照社会主义政治家、教育家的目标要求，提高领导班子办学治校、推动改革发展稳定的能力，打造领导学校改革发展稳定的坚强核心。严格处级干部选拔任用及管理。认真贯彻落实新的《党政领导干部选拔任用工作条例》，严把干部选用“政治关”，坚决匡正选人用人风气，提升干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化水平，建立处级干部政治素质档案和任期目标责任制，切实加强干部日常管理监督和教育培训力度，建设一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

45. 强化基层党组织战斗堡垒作用。贯彻落实党组织任期制和党代表任期制。健全全面从严治党责任工作体系，持续推动全面从严治党责任落实。健全二级党组织的工作体制和运行机制，明确二级党组织工作职责，提升二级党组织领导班子整体功能和议事决策水平。严格落实党的组织生活制度，积极培育特色党支部建设品牌，全面加强党支部标准化规范化建设。贯彻落实党员教育管理工作条例，健全党建研究和创新激励机制，着力实现党的组织和党的工作全覆盖。

46. 增强统战、离退及群团工作的凝心聚力作用。深入贯彻中央统战工作会议、全国高校统战工作会议精神 and 《中国共产党统一战线工作条例（试行）》要求，制定党外人士队伍建设规划。坚持大联合大团结主题，切实落实“四个纳入”，不断完善党委统一领导，行政积极参与，统战部门牵头协调，有关部门和学院各负其责、共同配合的大统战工作格局。加强顶层设计和统筹谋划，激励广大离退休干部为学校发展建设贡献智慧和力量。完善党委领导群团组织的制度，为群团组织开展工作创造有利条件。

47. 持之以恒正风肃纪反腐。深化校内巡察机构及体制机制改革，持续加强政治巡察工作。进一步完善监督工作体系，强化政治监督，探索建立政治监督事项清单，推进监督具体化常态化，把管理和监督寓于实施领导全过程。坚决落实校园“新风行动”，持续整治“四风”，严肃查处搞形式、

走过场、消极应付、弄虚作假等问题。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的制度机制，坚决查处有令不行，有禁不止违规违纪违法行为，深化运用监督执纪“四种形态”，推进纪检监察体制改革，完善干部正向激励机制和容错纠错机制。

五、保障措施

“高水平特色型大学”建设是涉及长远、牵动全局的重大任务，具有复杂性、系统性、艰巨性、长期性。在“高水平特色型大学”的建设过程中必须处理好改革、发展、稳定的关系，把握好改革的广度、深度、速度和师生员工接受程度间的关系，必须加强领导、科学统筹、稳中求进、注重实效。

48. 强化组织保障。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，充分发挥党委的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，努力提高学校党的建设科学化水平，确保分类发展各项改革顺利推进。加强宣传思想工作，引导师生员工正确处理学校和部门（学院）、全局和局部、当前和长远、个人和集体等关系，正确对待利益格局调整，汇聚起深化学校改革、加快事业发展的强大力量。

49. 强化制度保障。加强制度建设，根据分类发展各项改革任务实际，制定完善相关配套制度，力求制度切实可行，

接地气，有可行性。加强制度的执行力，学校各级领导干部更应带头维护制度权威，做制度执行的表率，带动全校教职员工自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度。加强对制度执行的监督，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣等现象，不断增强制度的权威性和执行力，让制度管用见效。

50. 强化条件保障。面对新形势新任务新要求，全校上下以高度的政治责任感和崇高的历史使命感，大力发扬同舟共济、脚踏实地、奋发有为的精神，不断完善基础设施、图书文献、信息化等条件建设，持续改善办学条件，坚持不懈提供细致、全面、舒心的服务举措，加大对重点改革领域的经费投入力度，确保各项改革任务取得实效，切实为世界一流体育大学建设提供强大条件支撑。

首都体育学院将以质量和能力提升为核心的内涵发展主线和以改革创新为动力的工作主线，突出办学特色，全面深化综合改革，科学制订“十四五规划”，努力开创学校内涵发展、特色发展、跨越发展的新局面，力争早日实现创建中华体育精神和奥林匹克精神融合发展的世界一流体育大学的办学目标，并为新时代中国特色社会主义建设、为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”做出新的历史性贡献！

附件

首都体育学院“高水平特色型大学”建设任务时间表

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
(一) 改革学校内部治理结构, 加快完善中国特色现代大学制度	1. 完善以大学章程为核心的学校制度体系	√	√				各部门(单位)
	2. 完善学术治理体系	√	√				科技处
	3. 建立完善有效的资源管理模式	√	√				财务处
	4. 完善民主管理和监督的工作机制	√	√				组织部、校工会、校团委、审计处
(二) 发挥学科建设龙头作用, 健全学科发展机制	5. 优化学科布局	√	√				研究生部
	6. 建立学科交叉研究体制机制, 促进多学科协同创新	√	√	√			研究生部、科技处、各二级学院

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	7. 发挥学科优势,着力建设有影响力的体育院校新型智库	√	√	√	√	√	研究生部、科技处、各二级学院
	8. 完善学科评价及管理机制建设	√	√				研究生部、各二级学院
	9. 落实立德树人的价值导向	√	√	√	√	√	宣传部、教务处、马克思主义学院
(三) 深化教育教学改革,创新人才培养机制,提高人才培养质量	10. 深化招生机制改革	√	√				研究生部、教务处、
	11. 构建多样化特色化人才培养体系?	√	√				教务处、各二级学院
	12. 创新教育教学方法	√	√				教务处、各二级学院
	13. 构建充分激发学生潜能与创造力的本科教育体系	√	√				教务处、研究生部各二级学院

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	14. 深化研究生教育综合改革	√	√				研究生部、各二级学院
	15. 完善促进育人质量提升的管理保障体系	√	√				教务处、研究生部
	16. 加快推进学生国际化培养进程	√	√	√	√	√	对外交流合作处、教务处、研究生部、各二级学院
(四) 深入推进人事制度改革, 激发创新创业活力	17. 优化人事制度改革方案的总体设计	√					人事处
	18. 创新教师聘任机制	√					人事处
	19. 完善教师职称评审、分类评价机制	√					人事处
	20. 健全教师激励机制	√					人事处

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	21. 完善高层次人才培养和引进机制	√	√	√			人事处
	22. 大力加强青年教师及青年干部队伍建设	√	√				人事处、组织部
	23. 建立完善博士后制度	√					人事处、科技处
(五) 坚持“体医工”融合发展, 加强科技创新体系建设	24. 优化体育科技创新战略布局	√	√				科技处
	25. 积极构筑高水平科研平台	√	√	√	√	√	科技处、实验室与资产管理处、各二级学院、体育人工智能研究院、体医融合创新中心
	26. 改革完善产学研合作模式	√	√	√	√	√	对外交流合作处、科技处、各二级学院

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	27. 加强国际合作创新	√	√	√	√	√	对外交流合作处、科技处
	28. 建立完善科技成果创新转化机制	√	√				科技处
	29. 完善学术决策机制	√	√	√			科技处
	30. 改革和完善学术期刊建设机制	√	√	√	√	√	期刊部
(六) 加速推进北京国际奥林匹克学院建设	31. 强化“北京国际奥林匹克学院”发展顶层设计	√					对外交流合作处
	32. 加快推进延庆新校区规划建设	√	√	√	√	√	发展规划处
	33. 强化新校区定位布局	√					发展规划处
	34. 加强信息化建设	√	√	√	√	√	现代教育技术中心、相关部门(单位)

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
(七) 以信息化建设为统领，推进资源管理模式改革	35. 改革学校经济政策和资源配置方式	√	√	√	√	√	校办公室、财务处、酷佩体育文化中心
	36. 推进校办企业改革发展	√	√				组织部、实验室与资产管理处、北京酷佩体育文化中心
	37. 完善提升实验室运行管理机制与水平	√	√				实验室与资产管理处、体育人工智能研究院、体医融合创新中心
	38. 推动校园资源调整和功能改造提升	√	√	√	√	√	发展规划处、总务处、保卫部
	39. 推进经费和资源监管体制改革	√	√				财务处、审计处

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	40. 改革完善学校后勤服务保障体系	√	√				总务处、实验室与资产管理处
(八) 进一步深化行政管理改革，加快形成规范高效行政管理体制	41. 建设高素质、专业化的管理与服务队伍	√	√	√	√	√	人事处
(九) 以党的政治建设为统领，推进全面从严治党向纵深发展	42. 加强党委对学校工作的全面领导	√	√	√	√	√	组织部
	43. 持续加强党的政治建设	√	√	√	√	√	组织部
	44. 加强领导班子和干部队伍建设	√	√	√	√	√	组织部
	45. 强化基层党组织战斗堡垒作用	√	√	√	√	√	组织部、各二级党组织

改革任务	改革内容	时间进度安排					主责部门
		2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	
	46. 增强统战、离退及群团工作的凝心聚力作用	√	√	√	√	√	组织部、离退休工作部
	47. 持之以恒正风肃纪反腐	√	√	√	√	√	纪检监察办公室
保障措施	48. 强化组织保障	√	√	√	√	√	组织部、宣传部、校办公室
	49. 强化制度保障	√	√				各部门（单位）
	50. 强化条件保障	√	√	√	√	√	财务处、发展规划处、实验室与资产管理处、总务处、现代教育技术中心、图书馆等

